



Top motiviert?

Wenn Sie die folgenden 12 Fragen positiv beantworten können, haben Sie die besten Voraussetzungen, Ihre Motivation und Leistungsfähigkeit zu entfalten. Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen nicht positiv ausfällt, sollten Sie den Punkt mit Ihrem Vorgesetzten besprechen.

- 1) Weiß ich, was bei der Arbeit von mir erwartet wird?
- 2) Habe ich geeignete Arbeitsmittel, um meine Arbeit ausführen zu können?
- 3) Habe ich bei der Arbeit die Gelegenheit, das zu tun, was ich am besten kann?
- 4) Habe ich den Eindruck, dass bei der Arbeit meine Vorstellungen zählen?
- 5) Habe ich das Vertrauen und die Freiheit, die ich mir für meine Arbeit wünsche?
- 6) Erhalte ich regelmäßig eine Rückmeldung über Leistung und Fortschritte?
- 7) Erlebe ich meine Arbeit als wichtig?
- 8) Kann ich mich mit den Werten und dem Leitbild der Organisation identifizieren?
- 9) Hatte ich die Gelegenheit, Neues zu lernen?
- 10) Werde ich in meiner Entwicklung aktiv gefördert?
- 11) Habe ich eine gute Beziehung zu meinen Kollegen und Mitarbeitern?
- 12) Habe ich eine gute Beziehung zu meinen Vorgesetzten?

Tipp:

Gehen Sie diese 12 Fragen 2 bis 3 Mal im Jahr mit Ihrem Team und/oder Ihrem Vorgesetzten durch.